

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil perancangan dan pengembangan, Sistem Informasi Alumni berbasis *website* telah berhasil dibangun untuk mendukung kebutuhan layanan Admin/Pengelola dan Alumni. Sistem yang dikembangkan mencakup fitur *autentikasi*, *dashboard*, *tracer study*, pengelolaan data Alumni, lowongan kerja, berita, pertanyaan, sertifikasi, *import* dan *export* data, jaringan Alumni, pengelolaan profil, *Generate CV*, serta rekomendasi lowongan kerja.

Untuk pengujian sistem, hasil dari *Blackbox Testing* yang dilakukan terhadap 58 skenario menghasilkan 58 skenario berstatus Valid atau tingkat keberhasilan sebesar 100%, sehingga fungsi utama sistem telah berjalan sesuai dengan hasil yang diharapkan. Selain itu, simulasi *User Acceptance Testing* memperoleh nilai sebesar 92,80% pada Admin/Pengelola dan 85,73% pada Alumni dengan kategori Sangat Baik. Pengujian *System Usability Scale* juga menghasilkan skor sebesar 82,50 pada Admin/Pengelola dan 81,30 pada Alumni, yang menunjukkan bahwa sistem memiliki tingkat usability yang baik dan dapat diterima oleh pengguna.

Pada fitur rekomendasi lowongan kerja, metode *Content-Based Filtering* diterapkan melalui tahapan pembentukan dokumen profil Alumni dan lowongan kerja, *preprocessing* teks, pembobotan *TF-IDF*, perhitungan *Cosine Similarity*, serta perangkingan berdasarkan tingkat kemiripan. Hasil pengukuran kesesuaian rekomendasi terhadap 25 Alumni memperoleh total skor 848 dari skor maksimal

1000, dengan nilai rata-rata sebesar 4,14 dan persentase kesesuaian sebesar 82,80% yang termasuk dalam kategori Sesuai. Hasil tersebut menunjukkan bahwa rekomendasi lowongan kerja yang dihasilkan sistem memiliki tingkat kesesuaian yang baik terhadap profil dan kebutuhan pekerjaan Alumni.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil pengembangan sistem, beberapa saran yang dapat digunakan pada penelitian dan pengembangan selanjutnya adalah sebagai berikut:

1. Implementasi sistem dapat diperluas kepada lebih banyak Alumni dan dilakukan dalam periode penggunaan yang lebih panjang agar evaluasi penerimaan dan *usability* mencerminkan kondisi penggunaan yang lebih beragam.
2. Sumber data lowongan kerja dapat diperluas dengan tetap memperhatikan ketentuan akses masing-masing sumber sehingga variasi lowongan yang tersedia pada sistem semakin banyak.
3. Data profil Alumni dapat diperkaya dengan informasi kompetensi, pengalaman, sertifikasi, dan preferensi kerja yang lebih lengkap agar proses *Content-Based Filtering* memiliki representasi profil yang lebih kuat.
4. Sistem dapat dikembangkan dengan mekanisme pemantauan kualitas data, pencadangan data, dan evaluasi rekomendasi secara berkala untuk menjaga keandalan layanan ketika digunakan dalam skala yang lebih luas.