

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, kesimpulan yang dapat diambil adalah sebagai berikut:

1. Sistem presensi karyawan berbasis web berhasil dikembangkan menggunakan metode *Rapid Application Development* (RAD). Metode ini memungkinkan pengembangan sistem secara cepat, iteratif, dan sesuai dengan kebutuhan pengguna. Hasilnya, sistem mampu menggantikan metode pencatatan manual, meningkatkan efisiensi, akurasi, dan transparansi proses presensi. Data presensi dapat diakses secara *real-time*, memudahkan manajer dalam memantau kehadiran, serta mengurangi risiko kesalahan pencatatan dan kehilangan data.
2. Hasil pengujian sistem menggunakan metode *Black Box Testing* menunjukkan seluruh fungsi berjalan dengan baik sesuai kebutuhan pengguna. Fitur-fitur seperti *login*, presensi masuk dan keluar dengan validasi lokasi, pengelolaan data karyawan, pengajuan izin, hingga rekap laporan kehadiran telah diuji dan berfungsi sesuai skenario pengujian. Selain itu, hasil pengukuran *System Usability Scale* (SUS) memperoleh skor rata-rata dari karyawan dan admin (kategori *Excellent*), yang berarti sistem mudah dipelajari, nyaman digunakan, dan diterima oleh pengguna untuk mendukung kegiatan administrasi presensi sehari-hari di CV Daksa Karya Teknologi.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah diperoleh, saran yang dapat diberikan adalah sebagai berikut:

1. Disarankan agar sistem presensi karyawan berbasis web ini dikembangkan lebih lanjut dengan menambahkan integrasi dengan sistem penggajian. Hal ini akan memudahkan perusahaan dalam menghitung gaji karyawan secara otomatis berdasarkan data kehadiran yang sudah tercatat di sistem.
2. Penelitian selanjutnya dapat menambahkan fitur pendukung lain, seperti laporan statistik kehadiran per bulan atau per departemen, agar analisis data presensi menjadi lebih detail dan bermanfaat bagi pengambilan keputusan manajemen.